



## IL PROGRAMMA E LE PROPOSTE DI FLP DIFESA PER LE PROSSIME RSU

1. **FONDO INTEGRATIVO:** riprendere l'iniziativa politica e la mobilitazione per l'istituzione dal 1.1.2019 del fondo integrativo del personale civile sul tipo di quello in essere nel Ministero Salute, alimentato per il 2019 e 2020 con i 21 milioni di euro destinati alla produttività, progressivamente implementabile, e con criteri di distribuzione tabellari sul tipo del *FESI*, al netto di ogni valutazione relativa alle performance.
2. **DIRETTIVA SU COMPITI E FUNZIONI:** in mancanza della tabella di equiparazione concordata nel novembre 2013, occorre rivedere la direttiva nella parte relativa all'impiego del personale dell'area T/O per distinguere nettamente compiti, funzioni e attribuzioni dei civili rispetto ai militari, evitando così ogni possibile discrezionalità da parte del dirigente
3. **PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI:** allo scopo di rispondere alle criticità, in particolare degli enti industriali, legati al mancato turnover di tutti questi anni delle professionalità tecniche, occorre urgentemente predisporre e ottenere il via libera da parte di mef e fp su un piano straordinario di assunzioni civili per la Difesa.
4. **PIANO FORMAZIONE DEL PERSONALE:** per fare della formazione il motore vero e la leva strategica per l'evoluzione professionale, occorrono risorse aggiuntive, un ridisegno generale delle attività e piani annuali definiti attraverso il confronto con le OO.SS.
5. **LA MOBILITA' DEL PERSONALE CIVILE:** firmare subito il nuovo protocollo d'intesa nei termini convenuti nell'ultimo incontro al gabinetto del 13 dicembre 2017 e varare subito dopo il secondo bando di mobilità interna volontaria del personale civile.
6. **SVILUPPI ECONOMICI:** terza fase 2018 in numero decisamente superiore a quanto previsto dall'accordo FUA 2017 in ragione della maggiore disponibilità finanziarie e per compensare il gap registrato nella procedura 2016 (solo 7.002 ), recuperando i titoli di studio dell'accordo 2016.
7. **PROGRESSIONI TRA LE AREE:** avviare rapidamente le progressioni verticali (dalla 1<sup>a</sup> alla 2<sup>a</sup> e dalla 2<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> Area); inoltre, dare priorità al problema 1<sup>a</sup> Area in commissione paritetica ex art. 12 CCNL e chiudere un accordo successivo in aran per il transito in Area 2<sup>a</sup>, nel corso di quest'anno, di tutto il personale ausiliario oggi ancora in Area 1<sup>a</sup>.
8. **FLESSIBILITA' TRA PROFILI:** nelle more del nuovo Ordinamento Professionale, aprire un tavolo tecnico per dare rapida attuazione all'art. 16 del CCNL 2006-2009 (*flessibilità tra i profili all'interno dell'area 2<sup>a</sup>, da addetto ad assistente*).

**Vota FLP e vota i candidati FLP**

