

# Ministero della Difesa

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

### ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Le parti, preso atto del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell' Ipotesi di accordo stralcio relativo alle progressioni economiche del 31 luglio 2018, espresso dalla PdCM/DFP con nota 69779-P in data 18/10/2018 e dal MEF/DRGS/IGOP-ACLP con la nota n.227003/2018 del 18/10/2018, sottoscrivono in via definitiva l' "Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018", conformato alle osservazioni cui gli organi di controllo hanno subordinato la certificazione.

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

**VISTO** l'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'A.D. anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 9 ottobre 2017, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree di oltre 6.000 unità, il cui onere finanziario dovrà valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

**CONSIDERATE** le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

**RITENUTO** opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

**RITENUTO**, altresì, di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2018;

**VISTI** gli articoli 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018,

LE PARTI CONCORDANO

#### Art.1

#### Fondo risorse decentrate di amministrazione

L'importo relativo all'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, pari ad € **58.761.029,26**, come riportato nell'allegato "A", di cui € **33.253.446,70** rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed € **25.507.583,45** le risorse **variabili**. è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

# *Ministero della Difesa*

## **DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**

### **Art. 2**

#### **Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2018**

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018 è individuata la somma di euro **13.337.161,91** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a **6.898** unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2018.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

Il presente Accordo viene emanato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti. Infatti, il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura indicata al primo comma (**6.898** unità), rappresenta una percentuale inferiore al 50% del totale dei possibili beneficiari, posto che il personale in servizio al 31 dicembre 2017 è pari a 26.156 unità, che il personale interessato dalle precedenti progressioni economiche che non potrà partecipare alla presente procedura ammonta a 9.937 unità e che il personale assunto da meno di due anni è pari a 662 unità.

Pertanto, non potranno partecipare alle presenti progressioni economiche coloro che hanno conseguito la fascia retributiva di appartenenza con decorrenza 01.01.2017, né coloro che sono stati assunti in servizio successivamente al 31 dicembre 2015.

Conseguentemente, sono individuati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti nel prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

### **Art. 3**

#### **Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche**

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato "C".

L'Amministrazione provvederà ad emanare apposito bando per la disciplina delle progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali nonché di quanto previsto nel presente Accordo.

Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

# *Ministero della Difesa*

## **DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**

### **Art. 4**

#### **Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### **Per l'Amministrazione**

Il Direttore della Direzione generale  
per il personale civile  
(dott.ssa Anita CORRADO)

Il Capo del I Reparto dello Stato  
Maggiore della difesa  
(Ammiraglio Giacinto OTTAVIANI)

Il Direttore del I Reparto del Segretariato  
Generale della Difesa  
(Dirig. Dott. Giuseppe QUITADAMO)

#### **Per le Organizzazioni Sindacali**

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

CONFSAL/UNSA

CONFINTESA FP

FLP DIFESA

**ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI  
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		
	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>EURO 58.761.029,26</b>

**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE  
AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2018**

<b>AREA</b>	<b>PASSAGGIO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. DI UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)</b>	<b>TOTALE ANNUO (LORDO STATO)</b>
III	Da F6 a F7	7	2.792,06	19.544,39
III	Da F5 a F6	15	2.867,57	43.013,49
III	Da F4 a F5	115	2.566,45	295.142,09
III	Da F3 a F4	48	3.942,15	189.223,41
III	Da F2 a F3	376	2.359,08	887.015,27
III	Da F1 a F2	49	1.186,11	58.119,45
<b>AREA</b>	<b>PASSAGGIO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. DI UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)</b>	<b>TOTALE ANNUO (LORDO STATO)</b>
II	Da F5 a F6	28	949,49	26.585,72
II	Da F4 a F5	758	1.145,03	867.936,00
II	Da F3 a F4	2.871	1.832,81	5.261.995,41
II	Da F2 a F3	2.624	2.163,95	5.678.207,27
II	Da F1 a F2	5	1.684,62	8.423,09
<b>AREA</b>	<b>PASSAGGIO RETRIBUTIVO</b>	<b>N. DI UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)</b>	<b>TOTALE ANNUO (LORDO STATO)</b>
I	Da F2 a F3	2	978,17	1.956,33

<b>NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI</b>	<b>ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO</b>
6.898	13.337.161,91

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON  
DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018**

**TERZA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.		MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.		MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza		MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 47		
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale*	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*		punti 0,25	MAX PUNTI 0.50
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*		punti 0,25	
	Master universitario di II livello post lauream o Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria*		punti 0,25	MAX PUNTI 0.50
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni		punti 0,25	
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50	
	Punteggio: 70-41	punti 46		
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37		
<b>TOTALE MAX</b>				<b>50</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C</b>				

## SECONDA AREA

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C</b>			

## PRIMA AREA

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari;	MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 45	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 46	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 47	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 48	
	Laurea N.O. (triennale) *	punti 49	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C</b>			