



# Sistemi di classificazione professionale nei comparti del lavoro pubblico

Ottobre 2018

# Sistemi di classificazione professionale

- La **regolazione dei sistemi di classificazione professionale** è uno degli ambiti più importanti della contrattazione collettiva, per i riflessi che essi manifestano sull'organizzazione del lavoro all'interno delle amministrazioni
- Nel lavoro pubblico, l'assetto dei sistemi di classificazione si deve soprattutto ai **contratti collettivi stipulati alla fine degli anni '90**, relativi al quadriennio normativo 1998-2001

# Sistemi di classificazione professionale

- Una linea comune che si riscontra in tutti i sistemi di classificazione professionale - pur con qualche eccezione - è la tendenza a classificare il lavoro per categorie o aree, sul modello di quelli che in letteratura sono definiti “**ordinamenti professionali a fasce larghe**”
- In queste più ampie categorie o aree, sono confluite le **precedenti qualifiche funzionali**, come ridefinite a partire dal 1999

## Sistemi di classificazione professionale

- I modelli a fasce larghe definiscono, infatti, contenitori giuridici ampi (denominati “aree” oppure “categorie”), all’interno dei quali vi è una **equivalenza sul piano giuridico e dei contenuti mansionistici**
- La ricomposizione dei contenuti giuridici di base definiti a livello nazionale in corrispondenza delle aree e delle categorie, effettuata nei contratti nazionali, costituisce tuttavia il presupposto per “**differenziazioni a parità di inquadramento**”, in cui «dovrebbero» giocare un ruolo fondamentale le “competenze professionali” che le persone acquisiscono e concretamente esplicano nel proprio contesto di lavoro

## Sistemi di classificazione professionale

- Le differenziazioni a parità di inquadramento sono ottenute attraverso:
  - la previsione di avanzamenti retributivi correlati all'accrescimento delle competenze professionali (“**progressioni economiche**”);
  - l'affidamento di incarichi di responsabilità (“**incarichi di posizione organizzativa**” ovvero “**altri incarichi di responsabilità**”);
  - la collocazione delle persone all'interno di **profili professionali**, che specificano i contenuti professionali di base delle categorie o aree
- Nei primi due casi **le differenziazioni incidono anche sulla retribuzione** (primo caso: differenziali stipendiali in corrispondenza di ciascuna posizione economica; secondo caso: componenti retributive, indennitarie o di risultato, connesse alla svolgimento degli incarichi affidati).

# Ministeri

		F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7
AREE	III	22.291,78	23.074,61	24.329,64	26.718,84	28.449,67	30.369,00	32.246,48
	II	18.203,28	19.132,15	20.358,56	21.594,96	22.377,66	23.014,93	
	I	17.263,45	17.868,35	18.523,93				

Corrispondenze con ex qualifiche funzionali



# Ministeri

<i>Aree o categorie</i>	<i>Occupati al 31.12.2016</i>		<i>Range stipendiale</i>	
	<i>N.</i>	<i>%</i>	<i>da</i>	<i>a</i>
 <b>Area Terza</b>	44.134	30%	22.291,78	32.246,48
 <b>Area Seconda<sup>1</sup></b>	91.316	63%	18.203,28	23.014,93
 <b>Area Prima</b>	9.453	7%	17.263,45	18.523,93
<b>Totale</b>	<b>144.903</b>	<b>100%</b>		

<sup>1</sup> Requisiti per l'accesso dall'esterno:

- diploma di scuola secondaria di primo grado ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati.

## **Legenda:**



Laurea



Diploma



Obbligo scolastico

# Enti pubblici non economici

	1	2	3	4	5
AREE					
C	22.314,45	23.097,28	24.357,60	26.740,56	28.471,39
B	19.153,14	20.376,42	21.606,57		
A	17.269,65	18.196,63	18.783,16		

Corrispondenze con ex qualifiche funzionali



# Enti pubblici non economici

<i>Aree o categorie</i>	<i>Occupati al 31.12.2016</i>		<i>Range stipendiale</i>	
	<i>N.</i>	<i>%</i>	<i>da</i>	<i>a</i>
 <b>Area C</b>	28.660	73%	22.314,45	28.471,39
 <b>Area B</b>	8.864	22%	19.153,14	21.606,57
 <b>Area A</b>	1.917	5%	17.269,65	18.783,16
<b>Totale</b>	<b>39.441</b>	<b>100%</b>		

## *Legenda:*

-  Laurea
-  Diploma
-  Obbligo scolastico

# Agenzie fiscali

	F1	F2	F3	F4	F5	F6
TERZA	22.291,68	23.074,63	24.329,66	26.718,87	28.449,70	30.473,42
SECONDA	18.203,23	19.132,22	20.364,57	21.600,96	22.378,32	23.089,10
PRIMA	17.263,43	17.868,33				

Corrispondenze con ex qualifiche funzionali



# Agenzie fiscali

<i>Aree o categorie</i>	<i>Occupati al 31.12.2016</i>		<i>Range stipendiale</i>	
	<i>N.</i>	<i>%</i>	<i>da</i>	<i>a</i>
 <b>Area Terza</b>	30.622	61%	22.291,68	30.473,42
 <b>Area Seconda<sup>1</sup></b>	19.435	39%	18.203,23	23.089,10
 <b>Area Prima</b>	316	1%	17.263,43	17.868,33
<b>Totale</b>	<b>50.373</b>	<b>100%</b>		

<sup>1</sup> Solo per i profili del settore tecnico-operativo il requisito per l'accesso dall'esterno è il diploma di scuola secondaria di primo grado, con attestati di qualifica ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati.

## **Legenda:**



Laurea



Diploma



Obbligo scolastico