



FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale

www.flpdifesa.org



Oggetto: Piano Triennale Fabbisogno Personale 2018-2019-2020

A Gabinetto del Ministro della Difesa - c.a. sig. Capo di Gabinetto
(e-mail a udc@gabmin.difesa.it)
e, p.c.: Direzione Generale per il Personale civile - c.a. sig. Direttore Generale
(e-mail a dirgen@persociv.difesa.it)

^^^^^^^^^^^^^^

In data 23 agosto u.s. è stato pubblicato sul sito di PERSOCIV il piano relativo al fabbisogno di personale per il triennio 2018 -2020 (prot. n. 55541 di pari data), predisposto da PERSOCIV e approvato con decreto datato 10 agosto 2018 a firma della Ministra Trenta.

Sul piano dei contenuti, esprimiamo concordanza per alcune scelte in esso contenute, in particolare quella che riserva al personale di area terza il 50% dei posti che saranno messi a concorso per la copertura del fabbisogno relativo al ruolo dirigenti.

Esprimiamo invece il nostro più fermo dissenso per l'attivazione, prevista solo a partire dal 2019, delle progressioni verticali tra le aree, uno dei punti più qualificanti dell'accordo del 5 aprile 2017 e peraltro oggetto di lavoro dello specifico tavolo tecnico a suo tempo insediato presso il Gabinetto.

Appare di tutta evidenza che le 100 posizioni messe a concorso interno (50 per la progressione dalla 2^ alla 3^ area e 50 per quella dall'area 1^ alla 2^, e peraltro a partire dal 2019), rappresentano davvero un insignificante goccia nell'oceano, che non muterà il quadro di criticità esistenti, e la cosa non può non preoccupare chi ha a cuore le prospettive e il destino dei nostri Enti e dei suoi lavoratori.

La nostra preoccupazione è particolarmente rivolta all'esiguità del numero previsto di progressioni verticali per il passaggio dalla 1^ alla 2^ area che, combinato alla conferma sostanziale (al netto della Commissione ex art. 12, ancora in mente dei) dell'attuale ordinamento di area dell'ex comparto Ministeri disposto dal CCNL 12.02.2018 il che verosimilmente lascerà tutto invariato fino al prossimo CCNL 2019-2021, delineano un quadro di situazione davvero preoccupante per i lavoratori di area 1^, la gran parte di quali potrebbe cessare dal servizio senza ottenere alcun riconoscimento al riguardo.

Per quanto sopra, riteniamo che la questione debba trovare una collocazione assolutamente prioritaria nell'agenda che la Ministra andrà a definire nel rapporto con le OO.SS. rappresentative.

Con l'occasione, riteniamo di dover comunque precisare che il "*sentite le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Ministero Difesa*", di cui alla premessa del decreto del 10.08.2018 a firma della sig. ra Ministra, non risponde assolutamente a verità almeno per la parte che ci riguarda, in quanto mai siamo stati informati sui contenuti del decreto e men che mai abbiamo ricevuto alcuna bozza del provvedimento, come di norma viene fatto in passaggi di questo tipo e per provvedimenti di così alta valenza nel governo di Amministrazione Difesa. E pensiamo che lo stesso possa essere avvenuto per le altre OO.SS.

Si resta cortesemente in attesa di riscontro.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo Pittelli)



FLP DIFESA – Coordinamento Nazionale

Via Aniene, 14 00198 ROMA
Tel 06.06.41010899 - Fax 06.23328792
e-mail: nazionale@flpdifesa.it

