



# **FLP DIFESA**

**Coordinamento Nazionale**  
*www.flpdifesa.org*



Roma 30 luglio 2019

Oggetto: partecipazione di dipendenti civili a saluti, visite ed eventi

A **DIREZIONE GENERALE PERSONALE CIVILE**  
c.a. dr.ssa Gabriella Montemagno

e, p.c.: **GABINETTO DEL MINISTRO**  
**SMD - 1° Reparto**  
**SGD - 1° Reparto**

^^^^^^

Risulta alla scrivente O.S. che sono stati perseguiti disciplinarmente e finanche irrogate sanzioni a dipendenti civili che non hanno partecipato a eventi (c.d: "saluti" o "momenti d'incontro") organizzati in occasione di visite di Autorità militari, ai quali avrebbero dovuto partecipare, in orario di lavoro, sulla base di precise disposizioni emanate dai relativi Comandi.

Ci risulta inoltre che lo stesso sia accaduto, in passato, ad altri lavoratori civili a causa della loro mancata partecipazione alle cerimonie dell'"alzabandiera".

A tal riguardo, è precisa opinione della scrivente O.S. che la partecipazione di lavoratori civili a eventi di quella natura non possa in alcun modo configurare un "obbligo" esteso a tutti i dipendenti civili in servizio nell'Ente o negli Enti interessati, atteso che costoro vengono pagati per lavorare e per ottemperare alle incombenze loro assegnate sulla base della declaratoria di profilo, che nulla prevedono al riguardo, e che non sia pertanto ammissibile una sanzione disciplinare per mancata osservanza di un obbligo impropriamente esteso a tutti i lavoratori in servizio, che di fatto non può esistere.

E' inoltre opinione di questa O.S. che sia anche opportuno riflettere sull'impatto che vicende come queste producono sulla pubblica opinione, come dimostra anche un recente articolo comparso qualche giorno fa su un quotidiano a proposito di quanto avvenuto presso il 62° Rgt. F. di Catania, e dunque sulla necessità che, in tali circostanze, vengano posti di porre in essere comportamenti che appaiano in linea con i sentimenti dei cittadini e che non alimentino i soliti luoghi comuni in materia di lavoro pubblico.

Per quanto sopra, nella considerazione che, in base alle norme oggi esistenti, il dipendente sanzionato potrebbe impugnare il provvedimento disciplinare solo di fronte ad un Giudice con gli evidenti riflessi economici che ciò produrrebbe sulle proprie deboli tasche, e anche allo scopo di non esporre il lavoratore civile a situazioni di questo tipo nelle quali risulta certamente soggetto debole, si chiede alla S.V. che la Direzione Generale chiarisca una volta per tutte, con le modalità ritenute le più adeguate, che la partecipazione di lavoratori civili agli eventi in argomento, ancorchè auspicabile se sollecitata e preliminarmente autorizzata dal Dirigente, non possa però in alcun modo configurare un obbligo esteso a tutti i dipendenti civili in servizio, e come tale disciplinarmente perseguibile in caso di inosservanza.

Si ringrazia per l'attenzione e si resta in attesa di cortese riscontro.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo Pittelli)

