



STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio



INCONTRO OO.SS. NAZIONALI



27 MARZO 2019

Col. A. Aran Giuseppe PRESTIPINO

NON CLASSIFICATO



ARGOMENTI:

→ RIORDINI CONCLUSI ANNO 2018

RIORDINI IN ITINERE ANNO 2019

→ IMPIEGO PERSONALE CIVILE

→ FORMAZIONE PERSONALE CIVILE



STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio

RIORDINI CONCLUSI ANNO 2018

ENTE	TIPO PROVVEDIMENTO	NUM DIP	ENTE DI REIMPIEGO	TIPO DI PROVVEDIMENTO	DATA DEL PROVVEDIMENTO	NOTE
15° Stormo di Cervia - Nucleo Meteo distaccato di Rimini	Soppressione (per cessione dei Serv. Navigazione Aerea)	1	Ente E.I. di Rimini	Procedura Semplificata	26 Luglio 2018	Reimpiegato presso Ente E.I. di Rimini
2° RTC - Sezione TLC/Meteo distaccata di Ciampino	Soppressione	4	31° Stormo di Ciampino	Procedura Semplificata	28/10/2018	Reimpiegati presso il 31° Stormo
65° Deposito Territoriale di Taranto	Soppressione	5	Scuola Volontari A.M.	Procedura Ordinaria	14/06/2018 (Ufficio Stralcio fino al 31/10/2018)	3 dip. a Scuola Volontari A.M., 2 dip presso Enti M.M. di Taranto



STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio

RIORDINI IN ITINERE ANNO 2019

ENTE	TIPO PROVVEDIMENTO	NUM DIP	ENTE DI REIMPIEGO	TIPO DI PROVVEDIMENTO	DATA DEL PROVVEDIMENTO	NOTE
<ul style="list-style-type: none">- 2° Reparto Manutenzion e Missili;- 1° Laboratorio Tecnico di Controllo;- Squadriglia TLC.	Soppressione o rilocalazione	76	Enti El su Padova	Procedura Ordinaria	Provvedimento al 31/12/2019	E' stata data informativa preventiva alle OOSS territoriali. L'ipotesi di Piano di Reimpiego è ancora in fase di elaborazione.



IMPIEGO PERSONALE CIVILE

PROTOCOLLO D'INTESA A.D. e OO.SS. 2 MAGGIO 2016

EMANAZIONE DIRETTIVA SMD CIV 002 28-GIUGNO-2017

«Criteri di impiego del Personale Civile».

A.M.



**PROGETTO
PERSONALE CIVILE IN AZZURRO**



PROGETTO PERSONALE CIVILE IN AZZURRO

DEFINIZIONE

Progetto pluriennale che si propone di ridurre eventuali disallineamenti d'impiego al di sotto di soglie prestabilite. Per il 2018 sono stati individuati 11 Enti, ripartiti per A.C.. A ciascun Ente è stato assegnato un target di disallineamenti correggibili, da perseguire entro l'anno. Per il 2019 si proseguirà con tale riduzione e saranno inclusi ulteriori Enti.

Il Progetto ed i suoi risultati sono oggetto di periodici aggiornamenti al Comitato Guida per la Politica del Personale. Il Comitato è presieduto dal Sottocapo di S.M.A. ed ha come membri permanenti gli S.M. degli AA.CC., la DIPMA, il 1°Reparto e l'U.I.M.



PROGETTO PERSONALE CIVILE IN AZZURRO

SCOPO

incentivare l'impiego del personale civile nell'ambito dei Moduli Organizzativi Standard (M.O.S.) e, nel contempo, ridurre eventuali disallineamenti di impiego;

ridurre progressivamente le posizioni "T" (temporanee);

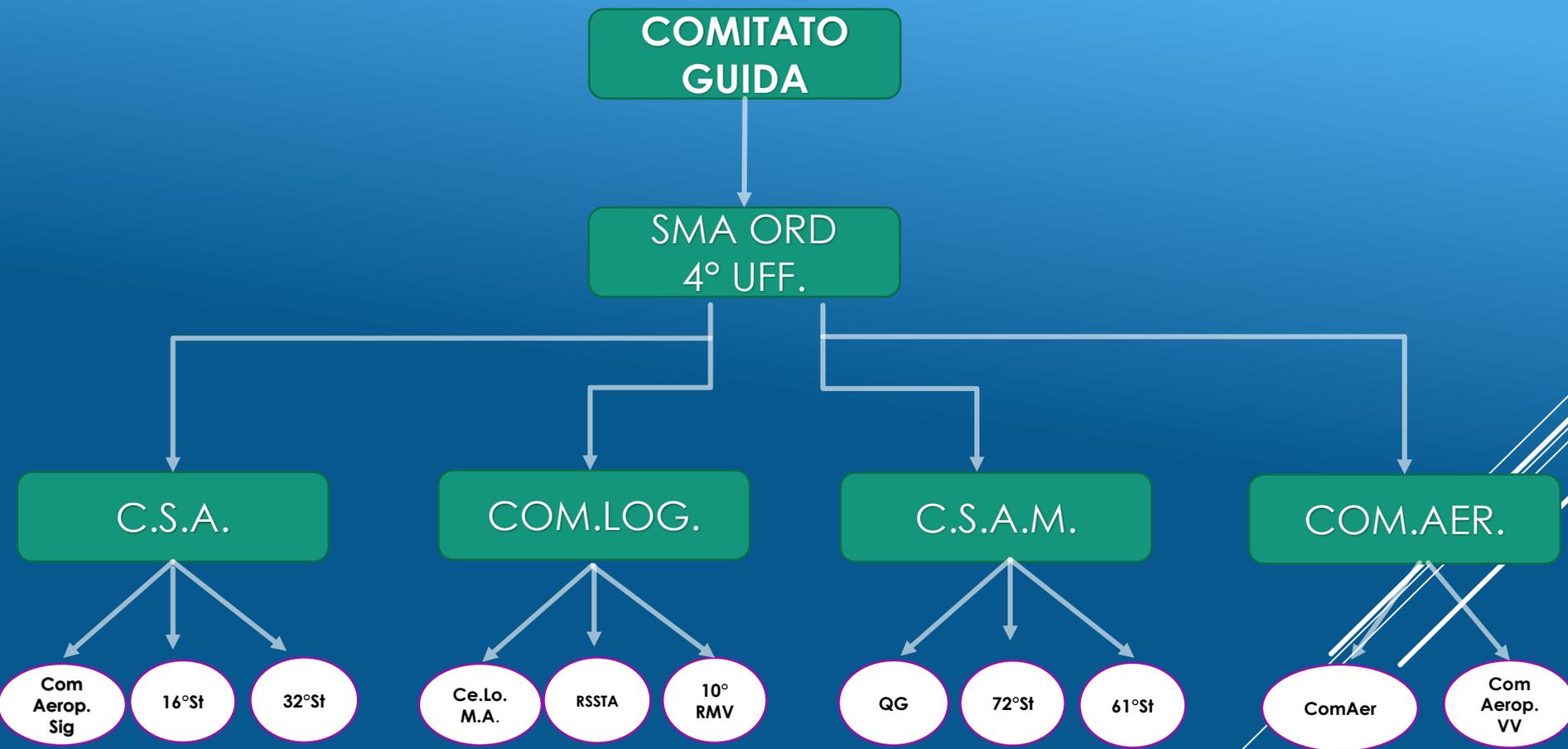
individuare possibili correttivi ai MOS attualmente in vigore in base alle esigenze funzionali degli Enti.



L'obiettivo finale del progetto è quello di ridurre progressivamente i «disallineamenti di impiego» degli Enti.



STRUTTURA DEL PROGETTO



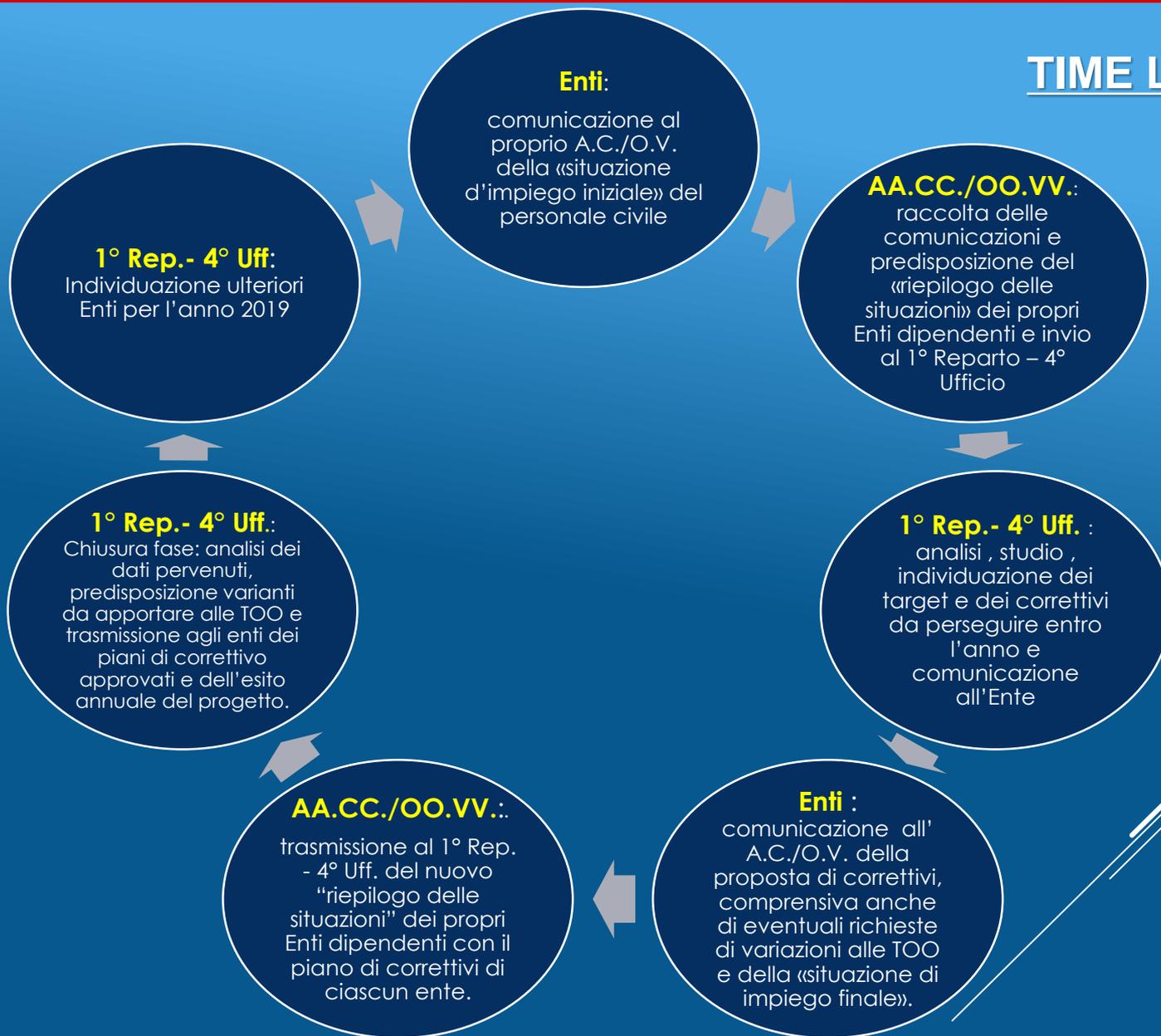


STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio



TIME LINE 2018





FORMAZIONE PERSONALE CIVILE

Trend positivo grazie all'introduzione di cambiamenti che si sono dimostrati efficaci nel coinvolgere maggiormente il personale e gli Enti.

Nell'ultimo triennio si è investito in maniera particolare sulla formazione del personale civile di tutte le aree funzionali, provvedendo a:

- sistematica realizzazione dei corsi presso gli Enti (cosiddetta "formazione decentrata");
- completamento dei cosiddetti "cicli didattici";
- realizzazione di una piattaforma informatica e del "Vademecum per la formazione del personale civile dell'A.M" creati per semplificare l'accesso alle informazioni sui corsi e contenente le linee di indirizzo dello SMA;
- incentivazione dei corsi per il personale impiegato nell'area tecnico manutentiva;
- alfabetizzazione informatica e di lingua inglese di base anche per il personale con un iniziale livello di conoscenze;
- incremento della partecipazione del personale civile presso gli Istituti Militari;
- estensione dell'utilizzo dei dispositivi multimediali, allo scopo di raggiungere il maggior numero di dipendenti (streaming e modalità in e-learning, VTC).



FORMAZIONE PERSONALE CIVILE 2017

STANZIAMENTI I 4516/03 € 99.00,00		SPESI €98.540,84			
CON DIFEFORM	734				
CORSI ECM	10				
STANAG	10				
REFODIMA	10				
CORSI VARI /MASTER/RINNOVO PATENTINO FRIGORISTA/CONSIGLIERE GIURIDICO	6				
CORSI SNA	7				
ISSMI	1				
SEMINARIO SULLA PERFORMANCE	30				
SEMINARIO SULLA PERFORMANCE	43				
SEMINARIO BENESSERE	20				
CORSO MANUTENZIONE VERDE	11				
TOT. DIPENDENTI FORMATI	882				



STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio



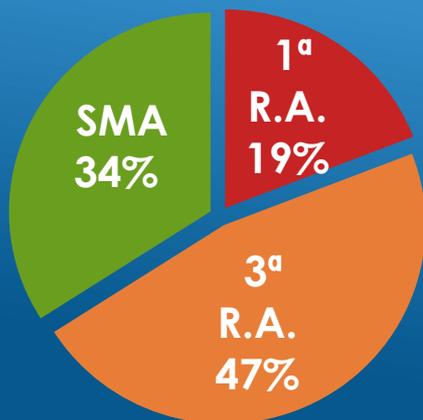
FORMAZIONE PERSONALE CIVILE 2018

STANZIAMENTI I 4516/03 € 99.00,00				SPESI € 94.902,96
CON DIFEFORM	1197			
CORSI ECM	7			
REFODIMA	11			
CORSI VARI	11			
CORSI SNA	21			
SEMINARIO PERSEO CIV	180			
SEMINARIO PASSWEB	70	+ Circa 150 dipendenti collegati in streaming su Aeronet		
EVENTI FORMATIVI "in HOUSE" MILANO e BARI	50	<i>La normalizzazione della corruzione se l'illegalità diventa regola"</i>	<i>Valorizzazione differenze nelle organizzazioni complesse</i>	
CORSI EFFICIENZA LINEA	11			
TOT. DIPENDENTI FORMATI	1558			

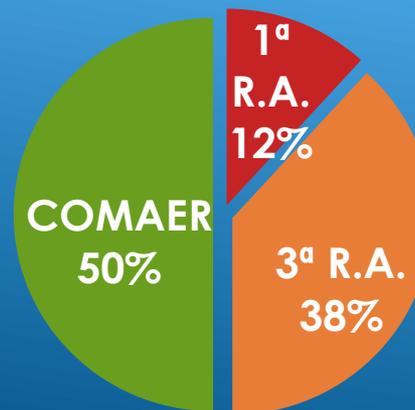


DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI CORSI

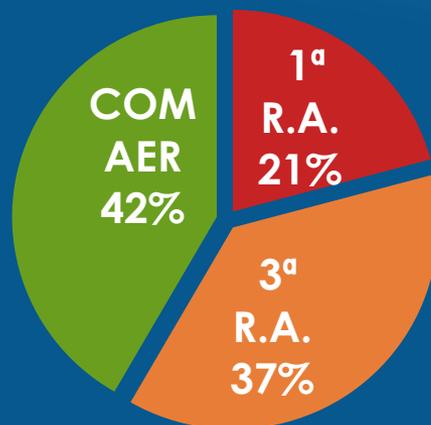
2017



2018



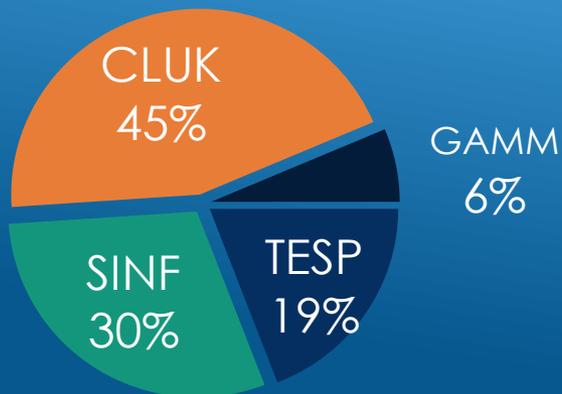
PREVISIONE 2019



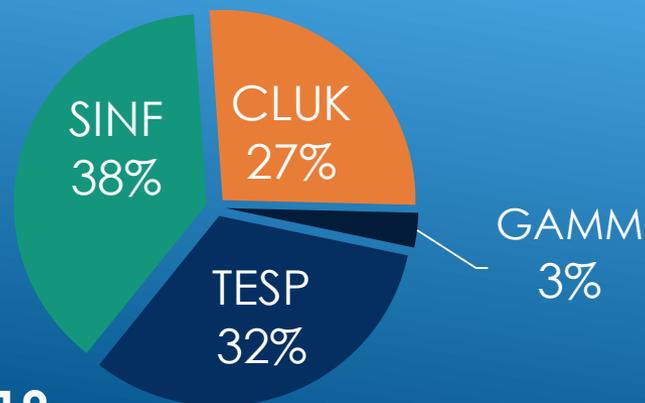


RIPARTIZIONE CORSI PER AREA TEMATICA

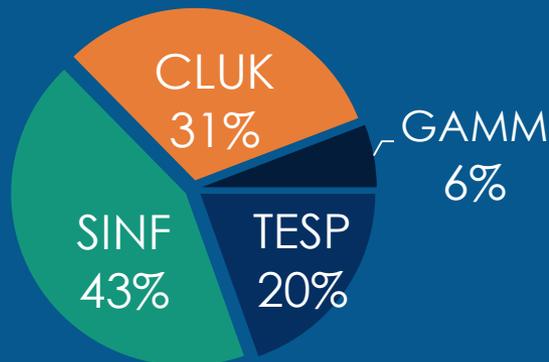
CORSI 2017



CORSI 2018



PREVISIONE CORSI 2019

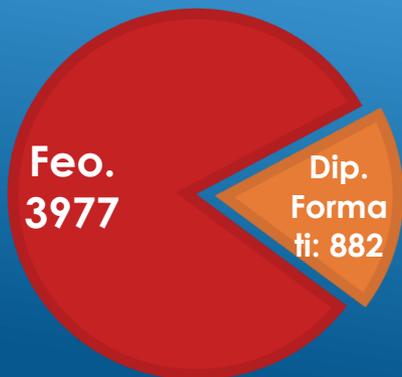


GAMM:	AREA GIURIDICA AMM.VA
TESP:	AREA TECNICO MANUTENTIVA
CLUK:	CORSI LINGUA INGLESE
SINF:	INFORMATICA

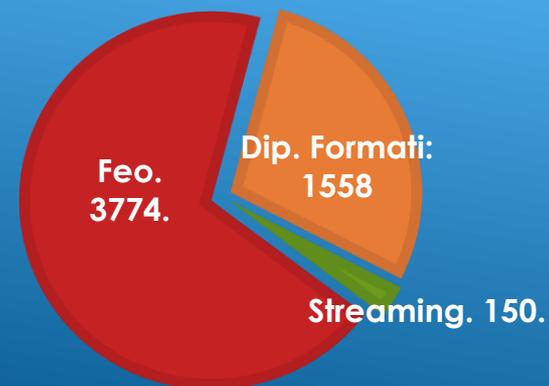


DIPENDENTI FORMATI RISPETTO ALLA F.E.O.

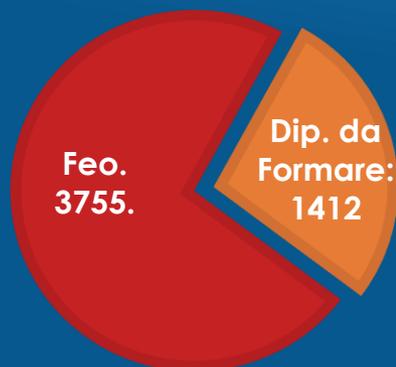
2017



2018



PREVISIONE 2019





STATO MAGGIORE AERONAUTICA

1° Reparto – 4° Ufficio



INCONTRO OO.SS. NAZIONALI



27 MARZO 2019

Col. A. Aran Giuseppe PRESTIPINO

NON CLASSIFICATO