



FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale

www.flpdifesa.org



Roma 22 gennaio 2019

Oggetto: problematiche personale civile del Ministero della Difesa. Priorità per i tavoli di confronto.

A GABINETTO DEL MINISTRO

c.a. sig. Capo di Gabinetto

In premessa, riteniamo di dover ricordare come, in previsione della prima riunione al Gabinetto dopo la pausa estiva, questa O.S. inviò in data 10 settembre u.s. alla c.a. della sig.ra Ministra una nota recante l'elencazione delle problematiche in essere sul fronte del personale civile e alcune proposte di carattere operativo, anche per quanto attiene l'organizzazione dei tavoli di confronto.

Successivamente, questa volta in previsione del secondo incontro della Ministra con tutte le Parti sindacali fissato per il 15 u.s., inviammo una seconda nota in data 11 gennaio u.s. con l'indicazione delle questioni che a nostro giudizio erano meritevoli di attenzione prioritaria.

Ciò premesso, e anche alla luce del confronto avvenuto nella seconda parte della riunione del 15 u.s. con la Delegazione di parte pubblica, riportiamo di seguito l'elencazione in ordine di priorità delle tematiche che a nostro avviso dovrebbero essere oggetto dei confronti in agenda per i primi martedì di ogni mese:

1. **Forbice retributiva:** verifica sulla possibili opzioni tese ad assicurare un incremento certo e progressivo del salario accessorio dei lavoratori civili al fine di ridurre l'inaccettabile forbice retributiva oggi esistente nel rapporto con il personale di altre AA.CC., e, in primis tra queste, l'istituzione di un fondo speciale aggiuntivo, alimentato con risorse interne alla Difesa, pensionabile e implementabile annualmente, sul tipo di quello in essere nel Ministero della Salute.
2. **CCNI 2018-2020:** avvio urgente, da parte della Delegazione trattante nominata dalla Ministra, del confronto negoziale per la definizione del CCNI relativo al triennio 2018-2020 - rispetto al quale la nostra O.S. ha già presentato la propria piattaforma - e dunque di tutti gli istituti contrattali. Tra questi, nelle more delle modifiche nell'assetto ordinamento professionale, riteniamo utile approfondire la praticabilità di un percorso che dia rapida attuazione all'art. 16 del CCNL 2006-2009 (flessibilità tra profili all'interno dell'area 2[^], da *addetto* ad *assistente*).
3. **Fabbisogno personale:** ripresa e rilancio di iniziative tese ad assicurare alla Difesa un piano straordinario di assunzioni di professionalità civili, atteso che le 294 assunzioni autorizzate dalla Legge di bilancio 2019 e destinate agli Enti dell'area industriale, non esauriranno di certo la notevole domanda che viene da quegli Enti e non porranno di certo fine alle criticità esistenti e alle prospettive negative per quegli Enti. Tenuto conto del fatto che il numero molto limitato delle assunzioni straordinarie autorizzate (solo 294 nel triennio, a differenza di quanto avvenuto per altre AA.CC.: Giustizia; Interni; Esteri; etc.) rinviano al problema delle corpose riduzioni di personale della Difesa previste alla data del 31.12.2024 dalla Legge 31.12.2012 n. 244, e tenuto altresì conto delle convergenti opinioni espresse da alcuni Vertici di F.A. in merito alla necessità di rivedere i numeri previsti dalla L. 244, si segnala la urgente necessità di un tavolo tecnico di confronto per la verifica delle criticità generate dalla predetta legge e per le soluzioni correttive che potrebbero essere adottate in ordine alle previsioni dei relativi decreti attuativi.
4. **Personale militare transitato ex DI 18.04.2002:** tavolo tecnico di confronto che consenta un dettagliato punto di situazione in ordine alla precisa quantificazione, pre e post 2012, del personale transitato e



FLP DIFESA – Coordinamento Nazionale

Via Aniene, 14 00198 R O M A

Tel 06.06.41010899 - Fax 06.23328792

e-mail: nazionale@flpdifesa.it



alle prospettive di ordine generale legate alle attuali esistenze soprannumerarie anche alla luce delle riduzioni ex D.lgs. 8/2014 e alle novità introdotte dal riformulato art. 930 del COM relativamente ai VFP4, e che consenta inoltre di esaminare le non poche criticità legate ai transiti (attribuzione profili; mancata formazione; assegnazione sede; incarichi e impiego; etc.) più volte segnalate a codesta A.D.

5. Centri di formazione: recupero dell'emendamento al DDL attuativo del Libro Bianco messo a punto dal Gabinetto nel 2017 per la loro istituzione sul territorio, prioritariamente presso Stabilimenti e Arsenali, rigenerando le vecchie scuole allievi operai e utilizzando lavoratori civili in possesso delle necessaria esperienza in qualità di docenti.
In materia di formazione, riteniamo altresì che alle OO.SS. dovrebbe essere fornita con ogni possibile urgenza una informazione di maggior dettaglio in merito al "progetto di formazione" che lodevolmente sta mettendo a punto il consigliere prof. Bonaccini e che dovrebbe coinvolgere, per il 2019, 3200 lavoratori.
6. Impiego del personale civile: verifica degli effetti prodotti dalla Direttiva SMD-SGD del giugno 2017, con particolare riferimento ai criteri di impiego del personale civile negli Enti dell'area T/O, che ne rappresenta più dei due terzi del totale della Difesa., dove continuano a manifestarsi pesanti criticità.
Inoltre, in ragione delle evidenti interrelazioni, va pure affrontata e definita la irrisolta questione legata alla "tabella di corrispondenza tra ruoli militari e inquadramenti civili", rispetto alla quale chiediamo l'informazione, sinora non resa, in merito alla tabella che PERSOCIV applica attualmente, per i transiti ex DI 18.04.2002, in aderenza alle *tabelle H e G* allegate al D. Lgs. 29.05.2017, n. 95 e un successivo confronto tra le Parti ai fini della predisposizione della tabella di corrispondenza per il transito in altre Amministrazioni per come previsto dell'art. 2209-quinquies introdotto dal D. Lgs. n. 8/2014.
7. Progressioni verticali e problema area 1[^]: verifica dei numeri previsti dal PTFP, esame della possibilità di loro implementazione con particolare riferimento all'area 1[^], criteri per il passaggio tra le aree e relativa tempistica per l'emanazione del primo bando.
8. Benefici pensionistici per servizio in polverifici e lavori insalubri: anche alla luce della recente circolare PERSOCIV n.49880 del 23.07.2018, si ritiene necessario operare con sollecitudine un punto di situazione in merito alle criticità a suo tempo evidenziate e alle iniziative annunciate alle Parti sociali nel corso della riunione con il Sottosegretario Rossi del 1.12.2016, di cui non sono ancora noti gli sviluppi più recenti.
9. Nuova Direttiva Performance: informazione in merito al contenuto della nuova Direttiva che andrà a sostituire quella datata 10.11.2015 e agli intendimenti di AD in merito alla proposta della scrivente O.S., avanzata con nostra lettera dell'11 gennaio u.s., di eventuale adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance del personale militare al solo scopo di "avvicinare" le due componenti di personale della Difesa e di portare a composizione le attuali e forti contraddizioni su quel versante, segnalate da tutte le OO.SS. nel corso del recente confronto a PERSOCIV sulla nuova Direttiva.

Si resta in attesa di conoscere il calendario delle prossime riunioni con gli argomenti prescelti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo Pittelli)

