



FEDERAZIONE  
LAVORATORI PUBBLICI  
E FUNZIONI PUBBLICHE

## **IV CONGRESSO NAZIONALE FLP** **Salerno, 14, 15, 16 e 17 novembre 2019**

### **Mozione finale del 4 Congresso nazionale della FLP**

I delegati al 4 Congresso nazionale FLP riuniti a Salerno nei giorni 14, 15, 16 e 17 novembre 2019, udita la relazione della Segreteria generale, come integrata dalle tesi congressuali, dagli interventi dei delegati e dalle risultanze emerse dalla tavola rotonda e dai tavoli tematici tenutisi il giorno 15 novembre 2019, a cui hanno partecipato numerosi esponenti delle Istituzioni Italiane ed europee, parlamentari della maggioranza e dell'opposizione, dell'Aran, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, rappresentanti di importanti società private e professori universitari, l'approvano integralmente.

La FLP a 20 anni dalla sua fondazione è ormai una realtà consolidata nel panorama sindacale italiano.

Costituisce ormai un punto di riferimento ineludibile nei diversi settori rappresentati dalle funzioni centrali, della sanità, della scuola, dell'università e della ricerca, degli enti locali, e un concreto strumento di rappresentanza dei bisogni e dei valori del lavoro pubblico, l'alternativa a CGIL, CISL e UIL, soggetti ormai sempre più in difficoltà a confrontarsi e rappresentare il mondo del lavoro, i suoi bisogni, le sue prospettive, i suoi valori.

La valorizzazione del lavoro pubblico e l'innovazione della pubblica amministrazione costituiscono l'obiettivo della nostra azione e rappresentano le condizioni per rendere finalmente attuato in tutta la sua interezza il dettato costituzionale.

Ci battiamo per una Pubblica Amministrazione veramente al servizio del Paese, in grado di essere un volano di sviluppo e garanzia di rispetto e di attuazione dei principi fondamentali in materia di lavoro, sicurezza, legalità, giustizia, sanità, istruzione, cittadinanza, equità fiscale.

Per fare questo è necessario superare l'approccio punitivo che ha caratterizzato le scelte politiche negli ultimi 20 anni, ridare spazio alla contrattazione, ripensare e semplificare i modelli organizzativi superando le differenziazioni e le ridondanti strutture gerarchiche, ampliando l'interoperabilità dei sistemi informativi, la semplificazione tributaria, la delegificazione.

In tale ambito andranno rivisitati i processi e le linee produttive, riscritti i profili e l'ordinamento professionale, superato il mansionismo, garantito il diritto alla carriera, prevista l'area della alte professionalità.

Va inoltre ripristinata la normale periodicità dei rinnovi contrattuali, garantendo un reale recupero del potere d'acquisto, il superamento dei vincoli sulla costituzione dei fondi aziendali e sulle progressioni tra le aree, il ripristino dei diritti e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori con l'eliminazione delle decurtazioni sulle indennità di amministrazione in caso di malattia e il superamento della previsione dei permessi in caso di visite mediche e analisi, ripristinando il previgente trattamento contrattuale.



FEDERAZIONE  
LAVORATORI PUBBLICI  
E FUNZIONI PUBBLICHE

## IV CONGRESSO NAZIONALE FLP Salerno, 14, 15, 16 e 17 novembre 2019

Bisogna proseguire con maggiore efficacia e numeri più significativi la politica di reclutamento finalmente messa in campo in questi giorni dal Governo, e ripristinare gli organici, adottando anche politiche di stabilizzazione e di superamento del precariato.

Riteniamo che vada superata la dicotomia tra lavoro pubblico e privato che in questi decenni ha portato, in ossequio ad una presunta maggiore efficienza del privato, ad esternalizzazioni, consulenze, costituzione di società partecipate, che hanno solo portato allo sperpero di gran parte delle spese pubbliche, lasciando indietro, in una situazione di abbandono, le donne e gli uomini della Pubblica amministrazione.

Bisogna invece mettere in campo politiche di integrazione, di scambio di esperienze, di progetti condivisi che interessino non solo le diverse pubbliche amministrazioni, ma anche il mondo dell'Università e della Ricerca e le migliori esperienze del privato nel campo dell'innovazione tecnologica, della blockchain, dei modelli organizzativi orizzontali per team.

La nostra Costituzione prevede che l'esercizio di impresa privata va comunque svolto secondo principi basati sulla solidarietà sociale e in tale direzione e in questo ambito le iniziative di partnership pubblico - privato possono costituire un importante momento di innovazione.

L'Unione Europea non può essere solo un vincolo sulle politiche economiche, ma deve essere invece una vera opportunità nei settori più avanzati, a partire dalla Pubblica Amministrazione.

Rivendichiamo pari dignità, lo stesso diritto alla carriera, il riconoscimento del ruolo e dello status, stipendi e retribuzioni europee.

Su questo e per questo la FLP mette al centro della sua azione l'iniziativa nei confronti delle Istituzioni europee affinché l'Unione eserciti anche in questo settore così importante, il suo ruolo di indirizzo normativo e di impulso.

Solo innovando profondamente la Pubblica Amministrazione può essere rilanciato il Sistema Italia.

Salerno, 17 novembre 2019