

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: persociv@persociv.difesa.it

Posta elettronica certificata: persociv@postacert.difesa.it

A FLP DIFESA

e, p.c. Gabinetto del Ministro

SMA – 1° Reparto

SGD – 1° Reparto

Oggetto: Problematiche relative alle buste paga contenenti arretrati e/o conguagli

Facendo seguito alle richieste di chiarimento avanzate da codesta Organizzazione sindacale, si sottolinea in via preliminare che il cedolino stipendiale predisposto dalla scrivente Amministrazione mediante l'applicativo NOIPA è conforme alle indicazioni previste dall'art. 71 "Struttura della busta paga" del nuovo CCNL, che tuttavia codesta organizzazione sindacale nell'ambito delle sue prerogative ha deciso di non sottoscrivere.

Quanto all'art. 27 del nuovo CCNL ("Banca delle ore"), è rimessa alla contrattazione integrativa il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione. Inoltre il medesimo art. 27 prevede, diversamente dal vecchio contratto, che le ore accantonate siano evidenziate mensilmente nella busta paga.

Pertanto è ragionevole presumere che NOIPA introduca una specifica funzionalità che consentirà a regime, di poter dare evidenza nel cedolino stipendiale della "banca ore" accumulata dal singolo lavoratore, nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione integrativa con i firmatari del CCNL nazionale.

In merito alle questioni poste all'attenzione della scrivente Direzione, si rappresenta nello specifico quanto segue.

1. Quesiti riferiti alla tassazione previdenziale agli arretrati corrisposti con la busta paga del mese di novembre 2017, relativi alle progressioni economiche anno 2016

Il sistema NOIPA, ogni qualvolta elabora il pagamento di arretrati di natura fissa e ricorrente, riporta nella stampa del cedolino-paga unicamente gli imponibili e le ritenute fiscali.

Le ritenute previdenziali - pur effettuate - per impostazioni proprie del sistema di elaborazione dei dati predisposto da NOIPA, non sono indicate sul cedolino stipendiale.

Tuttavia, seppur non indicate sul cedolino, dette ritenute sono puntualmente operate e consequenzialmente versate all'INPS a cura del Sistema NOIPA con evidenziazione su apposita reportistica il cui accesso è consentito unicamente agli operatori dei servizi amministrativi.

Pertanto sono da escludersi le paventate ipotesi di mancato versamento o di doppia ritenuta in virtù di conguaglio previdenziale.

2. Altre questioni

Con riferimento all'assenza sui cedolini delle specifiche indicazioni di dettaglio delle competenze accreditate si evidenzia quanto segue:

- a) Le giornate di malattia sono di norma espressamente indicate nelle note a cedolino; pertanto la relativa decurtazione dell'indennità di amministrazione risulta di agevole individuazione.
- b) Con riferimento al periodo di prestazione del lavoro straordinario, la sfasatura temporale, tra quando il lavoro straordinario è stato prestato e quando viene comunicato (a volte con ritardo di mesi), rende problematica l'esatta indicazione dell'intervallo temporale. Al fine di favorire il controllo da parte di ciascun amministrato, viene comunque riportato sul cedolino il mese di pervenuta comunicazione da parte dell'Ente di appartenenza.

Pertanto, sempre con riferimento allo straordinario, le procedure di NoiPA consentono che tale competenza possa essere pagata oltre che a "ore" anche direttamente a "importi" rendendo, in tal caso, inattuabile l'indicazione del periodo di riferimento.

- c) L'ammontare del valore dei buoni pasto e la relativa tassazione sono riportati in modo complessivo nella Certificazione Unica. Tale modalità prevista da NOIPA, in base ai processi organizzativi dell'Amministrazione, è l'unica che sia possibile utilizzare. Le comunicazioni fatte dagli Enti di appartenenza del personale, infatti, non possono che essere accolte in sede di conguaglio fiscale.
- d) Quanto alle risultanze del conguaglio fiscale, poiché la normativa non prevede un obbligo in tal senso, NOIPA non mette a disposizione né del datore di lavoro né dell'amministrato alcun prospetto esplicativo.

Posto che il cedolino stipendiale è rispettoso delle vigenti norme contrattuali, le rigidità del sistema NOIPA, unitamente alle procedure informatiche e organizzative che si è data l'Amministrazione per acquisire i dati sopra indicati, non consentono allo stato di inserire in busta paga maggiori informazioni di dettaglio.

Infine preme evidenziare che ogni qualvolta il personale civile ha chiesto chiarimenti o eccepito presunte anomalie sul cedolino stipendiale, in uno spirito di fattiva collaborazione, i competenti Uffici della scrivente Direzione Generale, hanno sempre fornito ampio e, si ritiene, soddisfacente riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Anita CORRADO